



Pauline Le Tirilly

Depuis près de 5 ans j'interviens en chefferie de projets avec un tropisme significatif pour l'accompagnement des transformations a fortiori humaines, organisationnelles et digitales. Aussi réinstallée en Région Ouest, je souhaite désormais faire converger mes expertises en conduite innovante de projets et mes appétences pour les sujets de qualité de vie afin d'être partie prenante d'une stratégie vectrice de sens au quotidien.

COMPÉTENCES CLÉS

- Cheffe de projets en environnement complexe multi-acteurs
- Facilitatrice experte des techniques d'intelligence collective type Design Thinking et co-développement
- Communicante avertie tant dans les postures que les techniques
- Engagée et instigatrice de réflexions sur les thématiques RSE, diversité et qualité de vie :
 - La mixité des équipes comme vecteur de sens au travail pour tous
 - Télétravail : facteur d'inclusion ou de discrimination pour les personnes en situation de handicap – ils témoignent
 - Fonction RH : Ancrez les enjeux RSE dans le management de demain !
- Animatrice d'équipe
- Orientée satisfaction clients

COORDONNÉES

pauline.letirilly@gmail.com

0660323447

Plomeur (Finistère)

FORMATION

- Master Entrepreneurat à l'EM Strasbourg Business School de 2014 à 2018
- MI en échange universitaire - Universidad ORT Uruguay de 2014 à 2015
- Classe Préparatoire Technologique - Lycée Jules Lesven Brest de 2012 à 2014

ENGAGEMENTS CITOYENS

- Membre du collectif Nous Toutes Quimper
- Photographe bénévole pour différents évènements : festival entre Terre et Mer de Penmarch, Festival de Cornouaille de Quimper
- Intégration du réseau féminin Ell'a Brest et participation à ses évènements à venir
- Membre du pool d'actionnaires d'un tiers lieu du pays bigouden pour développer des logements au profit des jeunes actifs sur le territoire
- Bénévole pour les éditions 2023 des Vieilles Charrues et Motocultor de Carhaix sur les volets restauration & merchandising
- Membre de 2020 à 2022 du pôle communication d'une association de quartier et mentore d'une jeune fille dans la construction de son projet professionnel
- Participation pendant 1 an à des permanences Emmaüs Connect pour accompagner des personnes en situation d'exclusion numérique à s'approprier les outils et leurs usages (ordinateurs, smartphone)

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

Senior Consultante en Ressources Humaines & Conduite du Changement – Wavestone de 2019 à 2023

- Cadrage du contexte, des enjeux et réalisation d'états des lieux
- Mise en place de la comitologie et pilotage projet
- Formalisation du target operating model et déclinaison opérationnelle : plans de communication, formation, évènementiel
- Prospection et développement commercial

Résultats clés :

- Construction de **tableaux de bord personnalisés** des projets glanés par la DRH du CA Payment Services comme outils de valorisation & de priorisation des activités
- Elaboration de la **stratégie d'adoption** d'Allianz France dans son passage à **Microsoft O365** à destination de ses 83 000 collaborateurs
- Mobilisation en anglais de 60 collaborateurs L'Oréal afin de dessiner une **feuille de route conduite du changement dans un contexte d'intégration d'une RPA (Robotic Process Automation)**
- Appui de l'entité Axa GO au **traitement et analyse de son baromètre diversité et inclusion**
- Réalisation de près de **50 entretiens d'identification des compétences clés** au sein de TotalEnergies dans une démarche de strategic workforce planning
- Animation de la communauté des **200 partenaires du programme Ile-de-France Smart Services** de la Région IDF et accompagnement à la rédaction de la **réponse au plan d'investissement et d'avenir dédié à la construction de territoires durables et intelligents en co-construction avec ses 30 porteurs de projets** : universités, collectivités locales,...
- Encadrement d'un groupe de travail de **10 de consultants dans le but de formaliser une offre d'accompagnement des DRH dans la transition écologique** et partage du pitch aux clients et prospects du cabinet Wavestone
- Identification au sein du Comité de pré-sélection de la **fondation Wavestone des dossiers en faveur de l'enfance défavorisée** à soutenir auprès du Conseil d'Administration

Cheffe de projets apprentie RH Transformation et Développement des Compétences et du Leadership – BNP Paribas Personal Finance, 15 mois en 2018

Appui au déploiement de projets RH liés à l'évolution des compétences, aux nouvelles façons de travailler et aux nouvelles façons d'apprendre.

Chargée de mission Diversité, Inclusion et Handicap stagiaire – EY, 6 mois en 2017

Participation aux actions de sensibilisation dans le but de faire évoluer les mentalités des acteurs clés vers un management plus inclusif.

Consultante en recrutement stagiaire – Upward, 6 mois en 2016

Recherche de profils et conduite d'entretiens dans l'objectif de faire coïncider les aspirations des candidats identifiés et les besoins en compétences des clients.

Assistante RH – Cerfrance, 2 mois en 2015

Refonte du livret d'accueil des nouveaux arrivants dans un contexte de fusion de 3 agences (120 collaborateurs) sur le siège de Quimper.